



---

COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA DI SIENA

## ...ALLORA ...NON CI SIAMO CAPITI !!!

Alla luce degli eventi delle ultime settimane e per avere maggiore chiarezza sullo stato di salute della Banca, **le scriventi OO.SS. hanno richiesto un incontro con l'A.D.** e l'incontro semestrale per la verifica della realizzazione del Piano Industriale come previsto dall'accordo 19/12/2012, per il quale siamo in attesa di convocazione.

Invece in un contesto di sacrifici economici del personale e di pesanti tagli al costo del lavoro, in data odierna l'Azienda ci ha convocato con urgenza in seguito a quanto da noi "scoperto" nella *Relazione sulla remunerazione* allegata al Bilancio MPS 2013: "[...] tuttavia il CDA, con delibera del 11 marzo 2014, prendendo atto delle eccellenti performance che alcune unità di business sono riuscite a conseguire nell'avverso contesto di mercato che ha contraddistinto l'esercizio 2013, ha approvato un RICONOSCIMENTO di entità simbolica (!!!) ma di forte valenza motivazionale su un numero ristretto di risorse meritevoli."

Trattasi di circa 980 Colleghi, appartenenti a 198 filiali/centri, che hanno raggiunto nel 2013 almeno il 95% del budget e che percepiranno un una-tantum che va da 1000 a 3000 euro lordi, parametrati per ruolo/mansione ed erogata nel mese di maggio. Come noto a tutti l'esercizio 2013 si è chiuso ancora con una perdita miliardaria non prevedendo quindi l'erogazione né di VAP (PREMIO AZIENDALE) né di LPO (SALARIO INCENTIVANTE).

Contemporaneamente siamo venuti a conoscenza della **"splendida iniziativa" della diffusione a tappeto fra i colleghi delle classifiche individuali dello STAGE FORMATIVO ANNUALE AXA MPS NATI PER PROTEGGERE**, che viola ogni principio di riservatezza (su cui daremo mandato ai nostri legali di approfondire) e di buonsenso, dando l'ennesimo motivo di frustrazione per i Colleghi della Rete, **contribuendo ad imbarbarire ulteriormente il clima aziendale già pesantemente provato da REGATA, pressioni commerciali di ogni genere, aumento dei provvedimenti disciplinari e nuovo sistema (S)valutativo.**

Se non se ne fossero accorte, ricordiamo alle competenti Funzioni Aziendali, responsabili di tali iniziative discrezionali ed unilaterali, probabilmente efficaci in altri settori ad esclusiva vocazione commerciale, che in questo modo si ottiene un unico obiettivo: **"DIVIDERE I COLLEGHI... CHE COSI' FACENDO NON REMANO PIU TUTTI DALLA STESSA PARTE"**.

**Queste OO.SS. sono da sempre per il rispetto delle regole, delle Persone e delle norme contrattuali; condannano fermamente tali iniziative e non sono disponibili ad accettare la "giungla" discrezionale che deriva da tali sciagurati comportamenti aziendali.**

Siena, 17 aprile 2014

LE SEGRETERIE